

Offre d'emploi - DDT 88

Description de l'offre :

chargé-e de mission habitat social/construction durable auprès de la cheffe de bureau

Le service urbanisme et habitat recherche, pour son bureau logement social et accessibilité, un profil cadre A, chargé de mission auprès de la cheffe de bureau par intérim, dans une unité de 12 agents investis sur le suivi de l'habitat social, de l'accessibilité et de la construction durable.

Si l'enjeu des politiques publiques au bénéfice du collectif vous motive, n'hésitez pas à postuler, ce poste est peut-être le vôtre.

Investir les champs de l'habitat ou de l'inclusion, de la construction durable, c'est porter des missions avec des convictions, au cœur d'un défi de transition sociale et écologique.

Vous interviendrez dans le cadre du renforcement des actions pour accompagner les bailleurs sociaux, les partenaires et les professionnels de la construction dans la prise en compte des enjeux :

- d'habitat social et abordable sur l'animation autour des quartiers prioritaires de la ville (suivi de l'article 55 au titre du SRU, la rénovation urbaine (NPRNU), abattement de la Taxe Foncière), sur l'accès au logement (financement de prêt locatif logement social avec les bailleurs, collaboration avec les partenaires sur l'émergence de structure, etc.), sur la lutte contre le mal logement (guichet unique du pôle de lutte contre l'habitat indigne, lien avec les partenaires interne et externe sur la coordination de l'action) ;
- de bâtiment durable et de transition écologique sur la réhabilitation et rénovation des logements sociaux, de réduction de consommation d'énergie du tertiaire avec le Dispositif Eco Energie Tertiaire, qualité de la construction (recherche de matériaux bio-sourcés, etc.) et du suivi du plan de contrôle réglementaire de la construction et des axes de communication ;
- d'inclusion avec le suivi en lien avec les agents de l'accessibilité des établissements recevant du public, du schéma d'accessibilité, du plan de contrôle.

À ce titre, vous interviendrez en appui à la cheffe du bureau logement social et accessibilité par intérim, dans la mise en œuvre de ces politiques, en participant :

- à la veille et recherche documentaire (benchmarking sur les innovations et solutions) sur les différents enjeux du bureau ;
- à la définition d'une stratégie sur l'habitat social et l'animation avec les bailleurs sociaux ;
- à l'appui au pilotage du nouveau dispositif d'aide à la pierre en lien avec les bailleurs sociaux et les agents du bureau ;
- à l'animation des pôles de lutte contre l'habitat indigne, accessibilité et contrôle de la construction ;
- au renforcement des actions pour accompagner les associations, les bailleurs et locataires (au titre de l'habitat indigne, etc.), les bailleurs sociaux dans la prise en compte des de la stratégie sur l'habitat social, vous identifierez les partenaires et les leviers d'action ;
- à la suppléance de la Cheffe de bureau par intérim sur les représentations et les congés.

Vous rejoindrez le service urbanisme et habitat au sein d'une équipe récemment renouvelée, dynamique et investie.

En fonction de votre profil et de votre cursus, votre axe prioritaire d'action et d'animation (soit volet habitat social et abordable, soit construction durable et transition écologique) sera défini et vous porterez en priorité certaines missions du bureau.

Lieu de travail :	Direction départementale des territoires - Épinal
Rattachement :	Service Urbanisme et Habitat / Bureau logement social et accessibilité
Type de contrat :	CDD de 6 mois renouvelables
Dates de recrutement :	1 ^{er} septembre 2023
Nature de l'offre :	Temporaire
Durée hebdomadaire de travail :	35 heures
Salaire :	2 810,90 euros brut
Qualification :	Master Bac+4 Par exemple : Urbanisme et Aménagement Habitat et renouvellement urbain Master ville : habitat, logement, renouvellement urbain Construction durable et aménagement durable
Connaissances :	- connaissances des outils du logement social ou/et de la construction sera appréciée mais certaines connaissances pourront être acquises en cours de contrat - connaissances en conduite de projet, habitat et/ou aménagement - capacité rédactionnelle et de synthèse
Savoir être	- autonomie, initiative, animation, aptitude au travail en réseau - travail en équipe
Modalités de recrutement :	Lettre de motivation + CV 1° - Sélection sur dossier 2° - Entretien des candidats retenus
Effectif de l'entreprise :	140 agents
Secteur d'activité :	Administration de l'État